

Summary Neujahrsblog für Menschen mit wenig Zeit:

Gute Wünsche,
Rückblick 2012 (Webseitenstart, Logo, Telcos, Fragebogenstudie, Sponsoring),
Vorschau 2013 (Webseitenausbau, Telcos, Fragebogen-Finish und Kooperation mit Hochschule, Präsentation unserer Arbeit auf „Selbst-GmbH“ Netzwerktreffen)
Arbeitsorganisation und Todos für alle die Lust und Zeit haben
(Redaktionsteam Webseite, Präsentationsteam Netzwerktreffen, Studien-Team Fragebogenstudie, etc.)

Liebe Karriere-Eltern,

2013 schreitet mit Riesenschritten voran und es ist höchste Zeit für einen Neujahrsblog.

„**Das Wichtigste ist immer wieder zu wissen, was das Wichtigste ist.**“ stand in einer meiner Neujahrskarten. Stimmt genau, finde ich! Ich wünsche Euch also, dass Ihr für das jeweils wichtigste in Eurem Leben in 2013 genug Zeit, Energie und auch Glück habt. Für Eure Kinder, Eure Arbeit, Euren Partner, Eure Gesundheit und vielleicht sogar für Eure Hobbies, wie unser Karriere-Eltern-Projekt. ☺

Mit meiner Familie und der Familie meiner Schwester (4 Eltern, 6 Kinder zwischen 1 und 9) haben wir Silvester „Bleigießen“ gemacht. Man muss ja nicht dran glauben, aber glaubt es oder nicht, mein Blei war ein keimendes Samenkorn. Ich hab ein Foto davon für Euch gemacht:



Vielleicht ist es ja einfach eine klassische Projektion, wie aus dem [Tintenleckstest](#) (der Rorschach) der Psychologen, oder seht Ihr es auch? Wenn man erst mal so eine „Idee“ im Kopf hat, sieht man einfach überall Verbindungen...

Ein kurzer Rückblick auf 2012, eine kurze Vorschau auf 2013?

Der Samen ist gepflanzt: Wir haben auf dem „Selbst-GmbH“ Netzwerktreffen der HR-Profis die Idee geboren. Wir haben in vielen Telefonaten überlegt, was sich daraus machen lässt. Jeden letzten Donnerstag im Monat zwischen 21 und 22 Uhr im Monat war „Karriere-Eltern Telco und Webkonferenz“. Der Termin zeigt schon unser Dilemma – Zeit für Hobbies und Weltverbesserung ist kaum zu finden. Aber 21 Uhr sind die Kleinen zumindest schon mal im Bett (hoffentlich....). Unser Samenkorn hat auch schon ein erstes kleines Blättchen wachsen lassen:

Wir haben eine Webseite: www.karriere-eltern.de

Natürlich ist die noch nicht fertig und soll noch professioneller werden. Ich habe mit Alexander Kerscher www.fruits-harvest.de einen professionellen Jimdo-Experten gefunden und wisst ihr was? Er sponsert unsere Webseite, weil er auch ein (mehrfacher) Karriere-Vater ist! Einen ersten Eindruck wie toll das wird, findet Ihr schon bei www.eltern2013.jimdo.com Wartet mal ein paar Sekunden, wenn Ihr drauf seid, die Bilder laufen durch. Die Seite kann in deutsch und englisch geführt werden. Falls die Kraft reicht, könnte für 2013 das Motto „go global“ stehen. Die domain www.career-parents.com ist schon reserviert.

Wir haben einen Fragebogen entworfen und bei SurveyMonkey (www.surveymonkey.de) veröffentlicht https://de.surveymonkey.com/s/Karriere-Eltern_Fragebogen_fuer_Eltern zur Analyse der Situation und Strategien von Karriere-Eltern. Ca. 50 Personen haben ihn schon beantwortet (DANKE!!!) und er hat mehrere Überarbeitungsschleifen erlebt. Die aller-aller-letzte Schleife, drehen wir gerade mit Uta Bronner, Professorin für Wirtschaftspsychologie an der Hochschule für Technik in Stuttgart. Dann stimmt auch der wissenschaftliche Anspruch und wir gehen nochmal in die Offensive für eine große Stichprobe von Karriere-Eltern. Übrigens: Der CEO von SurveyMonkey [Dave Goldberg](#) ist selbst Vater von 2 Kindern und verheiratet mit [Sheryl Sandberg](#) (Mutter dieser Kinder und Nr. 10 der Forbes-Liste der einflussreichsten Frauen). Klassische Karriere-Eltern... Da könnten wir doch mal hinschreiben und fragen, ob wir unseren SurveyMonkey-Account (immerhin ca. 300-800€ jährlich, je nach Auswertungsmöglichkeiten) gesponsert kriegen, oder??? Auch eine Englisch-Übersetzung des Fragebogens, bzw. der Fragebögen könnten wir auf die Agenda nehmen.

Der **Arbeitskreis „Karriere-Eltern“** Netzwerk HR-Profis der „Selbst-GmbH“ hat auf dem nächsten Netzwerktreffen am 2. und 3.5.2013 Gelegenheit sich zu präsentieren. Könnt Ihr kommen? Ich habe unseren Beitrag angemeldet und wir können uns vielleicht endlich persönlich treffen. Für diejenigen, die es nicht nach Rösrath-Forsbach schaffen – wir müssen versuchen, endlich mal eine Life-Schaltung mit Telco-Webkonferenz zu organisieren. Gerade für unsere Zielgruppe ist das doch entscheidend und für die Selbst-GmbH auch die Chance, sich auch für die virtuelle Vernetzung der Mitglieder besser aufzustellen.

Unser **virtuelles Team**, unsere Arbeit: Sind wir schon gut genug aufgestellt? Unsere Info-Zentrale ist die Webseite www.karriere-eltern.de, wo ihr News (im Blog), aktuelle Arbeitsthemen, Kontaktdaten und Infos findet. Den jeweiligen **Blog** würde ich auch einstellen in unsere [Xing-Gruppe Karriere-Eltern](#) und dort auch die Telcos einstellen. Immerhin hat die Gruppe schon 22 Mitglieder. Die Platzhaltertermine für die monatlichen Telco-Webcos hab ich verschickt. Die jeweils aktuellen Einwahldaten kommen rechtzeitig vor dem Termin. Wer noch keine Einladung hat, bitte melden unter info@karriere-eltern.de. Die jeweiligen **Themen und Todos** stellen wir weiterhin auf die Karriere-Eltern-Webseite. Im Hintergrund hatten wir mal eine xls-Liste angefangen um die verschiedenen Aufgaben und ihre „Eltern“ zu organisieren. Es ist schon klar, dass jeweils kleinere Katastrophen wie Kinderkrankheiten, Schwangerschaftsübelkeiten oder Alleinerziehung während Dienstreisen des Partners oder Projektenden und Vorstandspräsentationen im Job die selbstgesetzten Deadlines verschieben können. Dann nehmen wir halt einen neuen Anlauf.

So weit, so gut und je weiter, desto besser. Oder, wie ich über die Feiertage gelesen habe: Es gibt eine Bewegung und Idee von **Suffizienz** im Sinne von Verhältnismäßigkeit und „gut ist gut genug“. Das scheint mir für alles Gut insbesondere für 2013. Auch in diesem Sinne: Euch und Ihnen ALLES GUTE!!!

Herzlichst Eure/Ihre
Jördis Hollnagel

Dieser Blog wurde geschrieben in einem Indoor-Spielplatz mit gefühlt 100 Unterbrechungen während 2 Stunden... (ich musste ja auch mal mitrutschen).